# ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ПУТИ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ НА ПРИМЕРЕ АО «БАШКИРАВТОДОР»

**Фаизов Н.Ш.,** к.э.н., доцент,

**Шангаряева А.В.,** студент,

ФГБОУ ВО БГАУ, г. Уфа, Россия

**Аннотация.** В статье рассматривается эффективность использования трудовых ресурсов на примере АО «Башкиравтодор». Проведен анализ основных показателей использования персонала и выявлены факторы, влияющие на производительность труда. Предложены основные пути повышения эффективности трудовых ресурсов, направленные на совершенствование организации труда, мотивации и квалификации работников.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, эффективность труда, производительность труда, персонал, мотивация, организация труда, АО «Башкиравтодор».

Трудовые ресурсы являются одним из важнейших факторов эффективной деятельности предприятия. От численности работников, их квалификации, производительности труда и организации рабочего процесса зависят объем выполняемых работ и финансовые результаты организации. Для АО «Башкиравтодор», осуществляющего деятельность в сфере эксплуатации автомобильных дорог и автомагистралей, эффективное использование трудовых ресурсов имеет особое значение.

Для оценки эффективности использования трудовых ресурсов рассмотрим динамику численности работников, выручки и производительности труда АО «Башкиравтодор».

Таблица 1 - Основные показатели эффективности использования трудовых ресурсов АО «Башкиравтодор»

| Показатель | 2023 г. | 2024 г. |
|---|---|---|

| 2025 г. |
|---|

| Изменение 2025 г. к 2023 г., % |
|---|

| Среднесписочная численность, чел. |
|---|

| 4 535 |
|---|

| 3 926 |
|---|

| 3 751 |
|---|

| -17,3 |
|---|

| Выручка, млн руб. |
|---|

| 12 730 |
|---|

| 9 649 |
|---|

| 10 686 |
|---|

| |
|---|
| -16,1 |

| |
|---|
| Производительность труда, млн руб./чел. |

| |
|---|
| 2,81 |

| |
|---|
| 2,46 |

| |
|---|
| 2,85 |

| |
|---|
| +1,5 |

Как видно из данных таблицы 1, в 2023-2025 гг. среднесписочная численность работников АО «Башкиравтодор» сократилась с 4 535 до 3 751 человека, то есть на 17,3%. При этом выручка предприятия в 2024 году снизилась до 9,65 млрд руб., а в 2025 году увеличилась до 10,69 млрд руб.

Производительность труда в 2024 году снизилась с 2,81 до 2,46 млн руб. на одного работника. В 2025 году данный показатель увеличился до 2,85 млн руб. на человека, что выше уровня 2023 года. Это свидетельствует о повышении эффективности использования трудовых ресурсов в 2025 году.

Полученные данные показывают, что сокращение численности работников само по себе не привело к снижению эффективности труда. В 2025 году при меньшей численности персонала предприятие увеличило выручку до 10,69 млрд руб., а производительность труда достигла 2,85 млн руб. на одного работника. Одновременно финансовое положение предприятия улучшилось: по итогам 2025 года АО «Башкиравтодор» получило чистую прибыль 331,1 млн руб. после убытка 719,3 млн руб. в 2024 году.

На эффективность использования трудовых ресурсов влияют квалификация работников, организация рабочего времени, техническая оснащенность, состояние дорожной техники и система мотивации персонала. Для предприятия также важным фактором является снижение простоев работников и техники, поскольку неэффективное использование рабочего времени приводит к росту затрат.

Одним из основных путей повышения эффективности является совершенствование системы мотивации работников. Установление дополнительных выплат и премирования за выполнение производственных показателей может повысить заинтересованность персонала в результатах труда. Не менее важным направлением является повышение квалификации работников и освоение ими современных технологий и оборудования.

Также целесообразно совершенствовать организацию труда, рационально распределять обязанности между сотрудниками и сокращать непроизводительные потери рабочего времени. Использование цифровых технологий для планирования и контроля выполнения дорожных работ позволит повысить качество управления

трудовыми ресурсами.

Таким образом, повышение экономической эффективности использования трудовых ресурсов АО «Башкиравтодор» должно осуществляться за счет роста производительности труда, совершенствования мотивации и квалификации работников, рационального использования рабочего времени и улучшения организации труда. Реализация предложенных мероприятий позволит предприятию более эффективно использовать имеющийся персонал и повысить экономические результаты деятельности.

**Литература**

1. Аскарова, А. А. Регулирование экономики в условиях цифровизации и его влияние на принятие решений на микроуровне / А. А. Аскарова, Л. И. Имангулова // Информационные технологии в образовании и науке: Материалы Международной научно-практической конференции, Бирский филиал Уфимского университета науки и технологий, 19 июня 2025 года. – Бирск: Уфимский университет науки и технологий, 2025. – С. 31-33.

2. Гусманов, Р. У. Анализ обеспеченности с.-х. предприятий техникой / Р. У. Гусманов, А. Н. Семин // Приоритеты, стратегия и инновационные технологии как фактор развития: материалы международной научно-практической конференции в рамках XXXV Международной специализированной выставки «Агрокомплекс-2025», Уфа, 19 марта 2025 года. – Уфа: Башкирский государственный аграрный университет, 2025. – С. 193-200.

3. Семин А.Н. Генезис и развитие биоэтических концепций: сравнительное

исследование Западной и Российской традиции / А. Н. Семин, Р. У. Гусманов, В. М. Соколов, Е.В. Стовба[и др.] // RussianJournalofManagement. – 2026. – Т. 14, № 2. – С. 196-207.