

ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ И ИХ РАЗВИТИЕ В РЫНОЧНОЙ СРЕДЕ

Сулейманова Ю.В., студентка,

Бирский филиал УУНиТ, г. Бирск, Россия

Аннотация. В данной статье рассмотрены основы оплаты труда в организации и их развитие в рыночной системе. Благодаря проведенным исследованиям выявлено, что организация оплаты труда является важным инструментом управления персоналом и обеспечения эффективности деятельности предприятия в рыночной экономике. Развитие системы оплаты труда должно быть направлено на обеспечение справедливости, мотивации, стимулирования и адаптации к изменяющимся условиям рынка.

Ключевые слова: оплата труда, система оплаты труда, заработная плата, мотивация, персонал.

Оплата труда является одним из ключевых аспектов трудовых отношений между работниками и работодателями, а также важной составляющей экономической эффективности предприятия. В условиях рыночной экономики принципы и методы организации оплаты труда приобретают особое значение для обеспечения конкурентоспособности, мотивации и стимулирования персонала, а также способствуют привлечению и удержанию высококвалифицированных кадров [1].

В данной статье рассматриваются основы организации оплаты труда и направления их развития в рыночной среде.

...

Полный текст во вложении