

Автор: Карпенко О.А.

04.03.2024 16:07 - Обновлено 04.03.2024 16:10

РАЗВИТИЕ, ОСОБЕННОСТИ ВОСПРОИЗВОДСТВА И НАКОПЛЕНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ПОДВИДОВ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Карпенко О.А., к.э.н.,

АО «СамГЭС», г. Самара, Россия

Аннотация. В работе рассматриваются процессы развития, воспроизводства и накопления отдельных подвидов человеческого капитала. К ним относятся предпринимательский, организационный, культурный, витальный, социальный капиталы. Указываются особенности и тенденции их развития, в том числе в современной цифровой экономике.

Ключевые слова: человеческий капитал, интеллектуальный капитал, культурный капитал, организационный капитал, витальный капитал, предпринимательский капитал.

В настоящее время теория человеческого и интеллектуального капитала достаточно широко представлена в литературе и различные вопросы изучены с разных сторон. Вместе с тем, недостаточно раскрыты и представляют интерес исследования, касающиеся некоторых вопросов развития, воспроизводства и накопления отдельных

Автор: Карпенко О.А.

04.03.2024 16:07 - Обновлено 04.03.2024 16:10

подвидов человеческого капитала. Особую актуальность данные вопросы приобретают в условиях цифровой трансформации.

У каждого человека подвиды человеческого капитала развиваются неравномерно в зависимости от видов деятельности и интересов: у одного становится более развит один или несколько подвидов, у другого – другие. И также в течение жизни сначала может усиленно развиваться один, затем развитие может поменяться на другой, потом ведущим подвидом уже становится третий. Так может происходить при смене направлений развития и деятельности, смене жизненного пути и ориентиров развития.

При этом изначально у каждого человека имеется какой-либо подвид человеческого капитала в качестве доминирующего. И его наибольшее развитие, вложение в него сил и средств соответствует основному виду профессиональной деятельности человека, его принадлежности к так называемым «классам» общества и «сословиям». Раскроем данный тезис более подробно.

w Ученые, преподаватели, религиозные деятели и служители культа – наиболее развит интеллектуальный и духовный капитал, развит культурный, социальный, организационный капитал, слабо развит предпринимательский и витальный.

w Богемы и люди искусства – наиболее развит культурный и витальный капитал, развит социальный и предпринимательский капитал, слабо развит, интеллектуальный капитал.

w Военные и руководители – наиболее развит организационный (управленческий) капитал, витальный капитал, развит предпринимательский и социальный капитал, слабо развит культурный капитал.

w Купечество (предпринимательство) – наиболее развит предпринимательский капитал, развит организационный, интеллектуальный капитал, слабо развит культурный капитал.

w Рабочие – наиболее развит культурный, витальный и социальный капитал, слабо развит предпринимательский и организационный капитал.

w Общественные деятели, депутаты, домохозяйки – наиболее развит социальный капитал, развиты культурный и организационный капитал, предпринимательский и интеллектуальный капитал, слабо развит витальный капитал.

В семьях бывает так, что и дети, и родители принадлежат изначально к одному сословию, и у них доминирующе развит один и тот же подвид человеческого капитала, даже в нескольких поколениях. Но бывает, что и разные подвиды развиваются, и дети и родители принадлежат к разным сословиям. При этом бывает так, что определенные подвиды человеческого капитала остаются слаборазвитыми, или практически не развитыми, как нами указано выше.

Наряду с этим, отметим, что на предприятиях бывают 2 вида руководителей: идейный руководитель и фактический.

Автор: Карпенко О.А.

04.03.2024 16:07 - Обновлено 04.03.2024 16:10

Идейный руководитель урегулирует конфликты, несет ответственность за коллектив, его сплочение, идею, миссию, идеологию, развитие и обучение коллектива и развитие предприятия. У него наиболее развит интеллектуальный, социальный и духовный капитал.

Фактический руководитель наказывает за проступки, дает поощрения, ставит задачи и задания, обозначает проблемы и требует выполнения работ, контролирует. У него наиболее развит организационный, предпринимательский капитал.

Как видим, их функции не только различны, но и противоположны, они действуют в различных направлениях и взаимодополняют друг друга.

При этом человек может обладать только одним типом руководителя. А для руководства фирмой, как правило, требуется и тот, и другой. Наиболее наглядно это было представлено в советское время, когда существовал директор и политрук. Сейчас это представлено в меньшей степени, но в настоящее время отдельные директора фирм приходят к мнению о том, что им в дополнение также необходим идейный руководитель, и берут человека, с которым работают в паре.

Автор: Карпенко О.А.

04.03.2024 16:07 - Обновлено 04.03.2024 16:10

Наряду в этом, бывает так, что у человека случаются незапланированные перекосы в развитии подвидов человеческого капитала, не связанные с доминирующим направлением деятельности. Например, может быть сильно развит интеллектуальный капитал, но быть неразвитым, социальный, культурный, предпринимательский, организационный. Или наоборот – сильно развит предпринимательский, и слабо развит культурный. Это может происходить из-за того, что человек просто не уделял внимание иному своему развитию и сосредоточился только на развитии своего основного подвида человеческого капитала, игнорируя все остальное. Затем, возможно, ему придется наверстывать упущенное развитие, т.к. навыки и знания со стороны иных подвидов человеческого капитала ему также будут необходимы в жизни.

При смене направлений деятельности, к примеру, когда в молодом возрасте человек выбирает одно направление, к примеру техническое, а затем всю жизнь работает предпринимателем, например, у него начинает сильно развиваться предпринимательский капитал, а интеллектуальный ослабевает. Здесь может происходить сначала выравнивание в развитии подвидов капитала, а затем и перекосы.

Кроме того, по-разному происходит развитие или торможение в развитии подвидов капиталов в периоды кризисов, застоев и неопределенности и в периоды подъемов. [4, С. 129]

В периоды подъемов в экономике и в развитии человека развивается в большей степени интеллектуальный, предпринимательский, организационный, культурный капитал. В современных условиях цифровизации у всех повсеместно начал развиваться интеллектуальный капитал. [2,

С
. 198]

В периоды спадов, кризисов и неопределенности в большей степени развивается социальный и духовный капитал, интеллектуальный же находится на спаде.[3, С. 2018]

Теперь рассмотрим сферу воспроизводства и его особенности для каждого рассматриваемого подвида человеческого капитала.

Социальный капитал: воспроизводство социального капитала происходит на основе спокойного общения, запланированных встреч и общения как со старыми, так и с новыми друзьями, а также новых знакомств и контактов.

Предпринимательский капитал: воспроизводство предпринимательского капитала происходит в процессе самой предпринимательской деятельности путем реализации успешных предпринимательских инициатив и направлений, выявления сильных и слабых сторон развития своего предпринимательства, проведения их аналитики, поиска и успешного нахождения новых бизнесов и рыночных ниш и т.п. Также оно происходит на основе общения с успешными предпринимателями, перенятия опыта и получения новых знаний, чтения соответствующей литературы, посещения тренингов и т.п.

Организационный капитал: воспроизводство организационного капитала также происходит в процессе самой управленческой и организационной работы, когда успешно реализованы управленческие решения, приняты меры оптимизации и т.п., а также на основе общения с успешными руководителями и управленцами, чтения

Автор: Карпенко О.А.

04.03.2024 16:07 - Обновлено 04.03.2024 16:10

литературы, посещения мероприятий, совещаний, круглых столов, участия в соответствующих конкурсах руководителей и карьерного роста.

Культурный капитал: воспроизводство культурного капитала происходит на основе получения культурного опыта и культурных программ: посещения музеев, театров, выставок и галерей, филармоний, а также повышения собственной общей и конкретно-предметной грамотности, чтения, общения с культурными и развитыми людьми, просмотра соответствующих фильмов обучения этикету и грамотному общению, занятия своим хобби, обустройством, очищением и благоустройством пространства и т.п.

Витальный капитал: воспроизводство витального капитала требует своевременного восстановления человеческих сил, физических и ментальных, эмоциональных, духовных. Для этого необходимо правильное питание, режим сна, труда и отдыха, прогулки на свежем воздухе, отдых и восстановление, лечение и оздоровительные, профилактические процедуры, уход за своим телом и душой.

Отметим, что полноценное воспроизводство человеческого капитала в условиях информационной загруженности и цифровой трансформации для развития и сохранения человека приобретает особо важное значение.

Также рассмотрим особенности накопления для каждого рассматриваемого подвида человеческого капитала.

Социальный капитал: накопление социального капитала происходит на основе опыта общения, взаимодействия с людьми, налаживания связей и контактов, решения их проблем и оказания всяческой помощи и общения.[5, С. 172]

Предпринимательский капитал: накопление предпринимательского капитала происходит в процессе предпринимательского опыта, его закрепления, общения с успешными предпринимателями, повышения предпринимательских знаний, предпринимательских достижений и заслуг.[6, С. 318]

Организационный капитал: накопление организационного капитала происходит в процессе реализации успешного организационного и управленческого опыта, организационных достижений, продвижения по карьерной лестнице, общения с успешными управленцами, повышения своих управленческих знаний и т.д.

Культурный капитал: накопление культурного капитала происходит в процессе культурного просвещения, посещения культурных мероприятий, поездок, повышения грамотности в культурном плане, собственного развития в сфере культуры и искусства, достижений в этом направлении и т.п.

Витальный капитал: накопление витального капитала представляет собой накопление запаса здоровья, психической и духовной прочности и долголетия, расширенное накопление такого запаса в отношении семьи, воспитание большого количества детей в правильном духовном и материальном русле развития.

В условиях цифровизации также возрастает значение накопления знаний и человеческих потенциалов и капиталов, т.к. ввиду большого информационного потока постоянно происходит потеря их частей.

Таким образом, различные подвиды человеческого капитала развиваются в своей тесной взаимосвязи и взаимозависимости, дополняя друг друга [1, С. 61] и обеспечивая синергетический эффект в случае взаимодействия их коллективных форм. Рассматриваемые процессы воспроизводства подвидов человеческого капитала схожи и представляют собой одни и те же процессы с восстановлением разнообразных сил, способностей и возможностей человека. Процессы развития, воспроизводства и накопления указанных подвидов человеческого капитала также во многом схожи и представляют собой накопления опыта и достижений. Особо важное значение они приобретают в современных условиях цифровой трансформации.

Литература

1. Карпенко О.А. Интеллектуальный и духовный капитал: особенности воспроизводства, развития и накопления // Российская наука: актуальные исследования и разработки. Сборник научных статей XVI Всероссийской научно-практической конференции. В 2-х частях. Самара, 2023. С. 58-62
2. Карпенко О.А. Поведение человека в связи с развитием интеллектуального потенциала и капитала в современной техносфере [П](#) // Актуальные проблемы техносферной безопасности. Сборник научных трудов V Международной научно-практической конференции студентов, аспирантов, молодых ученых, преподавателей. Ульяновск, 2023. С. 197-199.
3. Карпенко О.А. Развитие интеллектуального капитала, интеллектуальных ресурсов в эпоху цифровизации // Управление социально-экономическим развитием: инновационный и стратегический подходы. сборник научных трудов по материалам Национальной научно-практической конференции. 2023. С. 205-210.
4. Карпенко О.А. Развитие интеллектуального потенциала и капитала человека в современный период цифровизации перед лицом внешних угроз // Стратегические векторы развития и сохранения человеческого капитала в условиях новых вызовов и угроз. Материалы Республиканского научного семинара. Под общей редакцией Л.Л. Бунтовской. Донецк, 2023. С. 125-130.
5. Карпенко О.А., Левченко Л.В. Развитие основных подвидов человеческого капитала

Автор: Карпенко О.А.

04.03.2024 16:07 - Обновлено 04.03.2024 16:10

в условиях современной экономики //Технологические инновации и научные открытия. Сборник трудов по материалам XII Международного конкурса научно-исследовательских работ. Уфа, 2023. С. 165-174.

6. Карпенко О.А., Левченко Л.В.Основные современные проблемы формирования, развития, функционирования и накопления интеллектуального капитала и ресурсов // Актуальные вопросы современной науки и практики. Сборник научных статей по материалам XII Международной научно-практической конференции. Уфа, 2023. С. 315-320.