

## **ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ**

**Шалимов И.В.**, старший преподаватель,

Академия госслужбы, г. Курск, Россия

**Канищева Е.Е.**, студент,

Академия госслужбы, г. Курск, Россия

**Борцов И.О.**, студент,

Академия госслужбы, г. Курск, Россия

**Аннотация.** Человеческий капитал является одним из ключевых факторов экономического роста и развития. Он состоит из знаний, умений, навыков, здоровья и мотивации людей, которые играют важную роль в повышении производительности труда и инновациях. В данной статье рассматривается оценка качества человеческого капитала и его влияние на экономический рост.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, качество человеческого капитала, экономический рост, мотивация, производительность труда, инновации.

Теория человеческого капитала была впервые разработана Гэри Беккером в 1960-х годах. Согласно этой теории, человеческий капитал является важнейшим фактором экономического роста, поскольку он позволяет людям быть более продуктивными и инновационными[1, с. 15]. Качество человеческого капитала определяется уровнем образования, квалификацией, опытом и другими характеристиками, которые влияют на его производительность.

Человеческий капитал можно определить как совокупность знаний, навыков, здоровья и мотивации людей, которые используются для повышения производительности труда и экономического роста[2, с. 84].

Основными компонентами человеческого капитала являются:

1. Уровень образования и профессиональные навыки.
2. Физическое и психическое здоровье населения.

### 3. Уровень мотивации и вовлеченности работников.

Оценка качества человеческого капитала является важным инструментом для понимания его вклада в развитие предприятия или страны [3, с. 270].

Для оценки качества человеческого капитала используются различные методы:

1. Индекс человеческого развития (HDI). Данный индикатор включает в себя показатели продолжительности жизни, уровня образования и дохода на душу населения.

Формула расчета ИЧП выглядит следующим образом:  $ИЧП = (ИОП + ИГ + ИВ) / 3$ , где ИОП — индекс ожидаемой продолжительности жизни, ИГ — индекс грамотности, ИВ — индекс ВВП на душу населения.

2. Индекс образования (EI). Показатель позволяет оценивать уровень грамотности и охват населения образовательными услугами.

Индекс образования =  $(1/3) * (\text{Индекс средней продолжительности обучения} + \text{Индекс ожидаемой продолжительности обучения} + \text{Индекс грамотности взрослого населения})$ .

Автор: Шалимов И.В., Канищева Е.Е., Борцов И.О.  
04.12.2024 20:50 -

---

3. Индекс здоровья (HI). Критерий состоит из показателей смертности, заболеваемости и продолжительности жизни.

Индекс здоровья =  $\frac{\text{число людей, ни разу не болевших в течение года}}{\text{общее число людей в группе}}$ .

4. Индекс мотивации (MI). Он показывает уровень вовлеченности и удовлетворенности работников.

Индекс мотивации =  $\frac{\text{Ценность заработной платы} * \text{Вероятность выплаты зарплаты} - \text{Ценность затрат на работе}}{\text{Ценность затрат на работе}} * 100$ .

Качество человеческого капитала оказывает значительное влияние на экономический рост [4, с. 432]. Страны с высоким уровнем человеческого капитала имеют более высокие темпы роста ВВП и более устойчивую экономику.

Влияние оценки качества человеческого капитала на экономический рост в наибольшей степени проявляется в:

1. Образованные и здоровые работники более производительны.
2. Высокий уровень человеческого капитала способствует развитию новых технологий и

инноваций.

### 3. Улучшение качества жизни и повышение доходов населения.

Для оценки качества человеческого капитала и его влияния на экономический рост могут быть применены на практике и иные специфические методы:

- анализ данных из различных источников, включая статистику по образованию, занятости и экономическому росту;

- регрессионный анализ для оценки влияния качества человеческого капитала на экономический рост;

- изучение конкретных примеров стран, которые добились значительного экономического роста благодаря развитию человеческого капитала (кейс-стади).

Например, высокий уровень образования и здравоохранения в Сингапуре, способствует экономическому росту, а система образования в Финляндии, признанная одной из лучших в мире, способствует инновациям и экономическому развитию[5, с. 275].

Уровень образования в России достаточно высок, однако существует проблема неравенства в доступе к качественному образованию в различных регионах [6, с. 113]. Показатели здоровья населения в России также неоднозначны. Несмотря на улучшение некоторых показателей, уровень смертности и заболеваемости остается высоким. Уровень мотивации и вовлеченности работников в России может быть улучшен за счет повышения уровня социальной защиты, уровня заработной платы и улучшения условий труда, адаптирование новых форматов занятости исходя из современных трендов развития рынка труда.

Таким образом, оценка качества человеческого капитала и его влияние на экономический рост являются важными аспектами для понимания и развития экономики. Высокий уровень человеческого капитала способствует повышению производительности труда, инновациям и снижению уровня бедности. Страны, инвестирующие в образование, здравоохранение и мотивацию своих граждан, имеют больше шансов на устойчивый экономический рост и развитие.

### Литература

1. Архипова Н.И. Кадровая безопасность: Учебное пособие. — М.: Российский государственный гуманитарный университет. 2023. - 94 с.
2. Круглов Д.В., Резникова О.С., Цыганкова И.В. Стратегическое управление персоналом. — М.: Юрайт. 2023. - 169 с.
3. Шалимов И.В. Особенности трансформации современного менеджмента в эпоху

цифровизации // Цифровизация экономики и общества: проблемы, перспективы, безопасность: Материалы IV международной научно-практической конференции 24 марта 2022 года. – ГОУ ВПО «Донбасская юридическая академия» / Отв. ред.: к.э.н., доц. И.П. Подмаркова. – Донецк, «Цифровая типография», 2022. - С. 268-272.

4. Шалимов И.В. Особенности инновационного управления человеческими ресурсами в современных условиях // Трансформация процессов управления: менеджмент и инновации, цифровизация и институциональные преобразования: сб. материалов международной науч.-практич. конф. Курск, 25 ноября 2021 г. / под ред. канд. экон. наук, доц. С.А. Гальченко; Курск. гос. ун-т. – Курск, 2021. - С. 429-434.

5. Шалимов И.В. Специфика использования цифрового подхода в управлении человеческими ресурсами // Цифровизация экономики и общества: проблемы, перспективы, безопасность: Материалы IV международной научно-практической конференции 24 марта 2022 года. – ГОУ ВПО «Донбасская юридическая академия» / Отв. ред.: к.э.н., доц. И.П. Подмаркова. – Донецк, «Цифровая типография», 2022. - С. 272-277.

6. Шереги Ф.Э., Арефьев А.Л. Кадры управления образованием. Социологический анализ. — М.: Юрайт. 2024. - 230 с.