

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ПРЕМИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ

Ворожбит С.А., магистрант,

Власова Т.А., к.э.н., доцент,

НИУ «БелГУ», г. Белгород, Россия

Аннотация. В работе раскрыты основные элементы системы премирования персонала в организации; представлены факторы, которые должны учитываться в процессе формирования системы премирования, а также принципы её эффективного формирования.

Ключевые слова: управление персоналом, мотивация и стимулирование, премирование, принципы, эффективность.

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности сотрудников в современных

условиях являются неотъемлемой частью кадровой политики, оказывающей существенное влияние на результативность деятельности организаций.

«Эффективность механизма экономической мотивации заключается в том, что финансовые стимулы могут быть мощным мотиватором для сотрудников компании, поскольку позволяют им получать дополнительное вознаграждение за достижение результатов и демонстрацию высокой производительности труда» [1]. Ключевым элементом материальной экономической мотивации сотрудников является премирование, выступающее составной частью оплаты труда сотрудников.

В общем виде премирование можно охарактеризовать как денежные выплаты сотрудникам в качестве вознаграждения за выполненную работу и достигнутые показатели трудовой деятельности.

Ключевой целью формирования эффективной системы премирования персонала является улучшение качества и повышение уровня конечных результатов его работы, что в конечном счете позволяет обеспечить повышение эффективности деятельности организации.

...

полный текст во вложении