

## **МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ**

**Березина Ю.Н.**, студентка,

Бирский филиал УУНиТ, г. Бирск

**Стовба А.В.**, к.ф.н., доцент,

Бирский филиал УУНиТ, г. Бирск, Россия

**Мешкова Н.Г.**, ст. преподаватель,

ФГБОУ ВО Уфимский государственный

нефтяной технический университет, г. Уфа, Россия

**Аннотация.** В статье рассматривается роль муниципального управления в развитии человеческого капитала как ключевого фактора социально-экономического

благополучия территорий. Рассмотрены специфические особенности управления человеческим капиталом на муниципальном уровне. Предложены перспективные направления для улучшения управления человеческим капиталом, в том числе внедрение инновационных технологий и привлечение общественного участия.

**Ключевые слова:** муниципальное управление, человеческий капитал, развитие территории, городская среда.

Человеческий капитал представляет собой совокупность знаний, навыков, здоровья и профессиональных качеств населения, которые непосредственно влияют на экономическое и социальное развитие. Муниципальное управление человеческим капиталом направлено на создание условий для всестороннего развития граждан, их социальной защищённости и вовлечённости в экономическую жизнь региона [3; 5]. Эффективное управление в этой области способствует повышению конкурентоспособности территории и улучшению качества жизни населения.

Цель муниципального управления человеческим капиталом заключается в обеспечении доступности качественного образования, медицинских услуг, развитии социальной инфраструктуры и создании благоприятных условий для работы и жизни населения. В рамках муниципального управления выделяются следующие ключевые задачи:

1. Развитие образовательной инфраструктуры. Образование является основой человеческого капитала, и муниципальные органы играют важную роль в развитии дошкольного, школьного и профессионального образования. Например, программы поддержки педагогов и улучшение школьной инфраструктуры способствуют повышению качества обучения.

2. Создание условий для занятости и экономической активности. Муниципалитеты поддерживают развитие местного рынка труда, что позволяет гражданам реализовать свои профессиональные навыки, способствуя экономическому развитию территории [4; 7]. Создание рабочих мест и поддержка малого и среднего бизнеса также входят в задачи муниципальных органов.

3. Поддержка здравоохранения и социального обеспечения. Муниципалитеты стремятся повысить доступность и качество медицинских услуг, реализуя программы профилактики и поддержки здорового образа жизни. Это помогает повысить уровень здоровья населения.

4. Создание комфортной городской среды. Муниципальные органы создают условия для благоустройства территорий, поддержания общественной безопасности и экологического состояния региона [1; 9]. Комфортная городская среда привлекает квалифицированных специалистов и способствует повышению качества жизни.

5. Социальная интеграция и поддержка уязвимых групп населения. Важно обеспечить равные возможности для всех жителей, в том числе для пожилых людей, молодежи, инвалидов, мигрантов и других уязвимых категорий. Программы, направленные на их поддержку, улучшают социальную обстановку и стимулируют активное участие этих групп в жизни общества.

Муниципальное управление человеческим капиталом обладает уникальными особенностями, определяемыми спецификой местного управления:

1. Локализация решений. Муниципальные власти находятся ближе к населению и

лучше понимают местные потребности, что позволяет учитывать специфические запросы и адаптировать программы к особенностям региона.

2. Ограниченные ресурсы. Муниципалитеты часто сталкиваются с ограниченностью бюджетов и вынуждены искать оптимальные решения для эффективного управления человеческим капиталом, включая развитие партнерских отношений с бизнесом и НКО.

3. Гибкость и адаптивность. Местные органы власти могут быстрее реагировать на изменения и разрабатывать программы, соответствующие актуальным вызовам и задачам, что способствует улучшению условий жизни и социальной поддержки на местах.

4. Вовлечение граждан. Важную роль играет участие населения в процессе принятия решений. С помощью общественных обсуждений, опросов и общественных советов граждане могут выражать свои потребности и вносить предложения по улучшению социальных программ.

Муниципалитеты используют различные инструменты и механизмы для управления

человеческим капиталом, в том числе:

- Программы и проекты развития. Местные власти реализуют образовательные, культурные и социальные программы, направленные на развитие и поддержку населения.

- Муниципальные гранты и субсидии. Муниципальные органы предоставляют субсидии организациям, работающим в сфере образования, здравоохранения и социальной поддержки, а также малому бизнесу.

- Государственно-частное партнёрство. Взаимодействие с бизнесом и НКО позволяет муниципалитетам реализовывать крупные проекты и развивать социальную инфраструктуру, привлекая дополнительные ресурсы.

- Цифровизация. Муниципальные органы используют цифровые платформы и технологии для упрощения взаимодействия с гражданами, мониторинга социальных показателей и создания условий для дистанционного обучения и получения медицинских услуг [6; 8].

Для повышения эффективности муниципального управления человеческим капиталом требуется развитие новых подходов и стратегий:

- Внедрение инновационных технологий. Использование цифровых платформ позволяет муниципалитетам повышать доступность услуг и анализировать потребности населения, что помогает быстрее адаптировать программы к текущим условиям [2].

- Укрепление государственно-частного партнёрства. Совместная работа с бизнесом и

НКО открывает дополнительные возможности для финансирования и реализации социально значимых проектов.

- Развитие системы подготовки и повышения квалификации. Программы профессионального обучения для специалистов муниципального управления помогут повысить уровень их компетенции.
- Поддержка инициатив и участие граждан. Создание механизмов общественного контроля и внедрение обратной связи с населением позволяет повысить эффективность работы муниципалитетов и улучшить реализацию социально значимых проектов.

Таким образом, муниципальное управление человеческим капиталом является важнейшим фактором устойчивого развития и социального благополучия. Оно позволяет повышать качество жизни, обеспечивать доступ к образованию, здравоохранению и социальной защите, что является основой благополучия и процветания местного сообщества. Эффективное управление, ориентированное на долгосрочное развитие человеческого капитала, позволит муниципалитетам успешно адаптироваться к современным вызовам и создавать условия для раскрытия потенциала каждого жителя.

### Литература

1. Запывалова С.Е., Стовба Е.В., Габдулхаков Р.Б. Человеческий капитал в формате цифровой экономики // Цифровые и информационно-коммуникационные технологии в образовании и науке: Материалы Всероссийской научно-практической конференции. Часть II. - Бирск: Бирский филиал УУНиТ, 2024. - С. 74-76.

2. Масалимов Р.Н., Бикбаева Р.Т., Габдулхаков Р.Б. Сельская молодежь как кадровый потенциал АПК (на примере Республики Башкортостан) // Российский научный журнал. - 2014. - № 5 (43). - С. 75-79

3. Стомба Е.В., Габдулхаков Р.Б., Иванов С.Е., Стомба А.В., Идрисова А.Т., Мешкова Н.Г. Использование современных цифровых технологий в системе организации муниципального управления региона // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. - 2023. - № 8. - С. 135-139.

4. Стомба Е.В., Габдулхаков Р.Б., Иванов С.Е., Стомба А.В., Мешкова Н.Г. Современная финансовая политика региона как фактор развития человеческого капитала (на примере Республики Башкортостан) // Вестник Алтайской академии экономики и права. - 2023. - № 9. - С. 107-115.

5. Askarov A.A., Stovba E.V., Stovba A.V. Strategic planning of social and economic development of rural territory of the region on the basis of foresight technologies // International Scientific Conference «Far East Con» (ISCFEC 2018). Proceedings of the International Scientific Conference «Far East Con» (ISCFEC 2018), 2018. - P. 458-460.

6. Gusmanov R.U., Stovba E.V., Avarskii N.D., Lukyanova M.T., Galiev R.R. Foresight as an innovative tool for strategic planning of sustainable rural development // Progress in Industrial Ecology. - 2020. - Vol. 14. - № 3-4. - P. 284-305.

7. Stovba E.V., Stovba A.V., Nizamov S.S., Yapparova E.N. Development of rural areas of Bashkortostan in conditions of digital economy formation // The European Proceedings of Social & Behavioural Sciences EpSBS, 2019. - P. 2964-2971.

8. Stovba E., Lukyanova M., Stovba A., Kolonskih N. Foreign experience in the development of strategic planning theory and practice of sustainable development in rural areas on the foresight technologies basis // IOP Conference Series: Materials Science and Engineering. International Science and Technology Conference «FarEastCon 2019», 2020. - P. 072007.

