

РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СТРАТЕГИЧЕСКОМ УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ (НА ПРИМЕРЕ ПАО «СБЕРБАНК»)

Швецов М.С., студент,

Бирский филиал УУНиТ, г. Бирск, Россия

Кадетов Д.И., project manager of SEO,

SODA, г. Алматы, Республика Казахстан

Стомба Е.В., д.э.н., профессор,

Бирский филиал УУНиТ, г. Бирск, Россия

Аннотация. В современном мире, где экономика претерпевает значительные изменения и трансформации, роль человеческого капитала в стратегическом управлении организацией становится все более значимой. Компании, стремящиеся к

успеху и устойчивому развитию, стали

уделять особое внимание развитию и эффективному использованию своих человеческих ресурсов. В данной статье рассматривается роль человеческого капитала в стратегическом управлении организацией на примере ведущей банковской компании «Сбер», одной из крупнейших финансовых структур в России.

Ключевые слова: человеческий капитал, стратегическое развитие, трансформация, конкурентоспособность, дефицит кадров.

В современных условиях трансформации экономики роль человеческого капитала становится ключевым фактором стратегического управления организацией. Человеческий капитал - это знания, компетенции и свойства, воплощенные в индивидах, которые способствуют созданию личностного, социального и экономического благополучия [3].

...

полный текст во вложении