

ИЕРАРХИЧЕСКИЙ ПОДХОД К КЛАССИФИКАЦИИ ФАКТОРОВ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Солодова С.В., к.э.н., доцент,

СПБУ МВД России, г. Санкт-Петербург, Россия

Аннотация. Одной из основных целей преобразований общественной жизни, имеющих социально-экономический характер, является повышение качества жизни как общества в целом, так и каждого индивидуума. Современный уровень развития технологий требует новых подходов, как к обеспечению качества жизни, так и к условиям формирования человеческого капитала. Процесс формирования человеческого капитала – сложный процесс, зависящий от множества взаимосвязанных между собой факторов. В исследовании предпринята попытка систематизировать факторы формирования человеческого капитала путем построения их иерархической структуры.

Ключевые слова: человеческий капитал, факторы формирования, уровень факторов, количественный и качественный состав, иерархическая структура .

Человеческий капитал представляет собой основу, на которой формируется потенциал развития общества. Совокупность качеств, позволяющих каждому человеку в отдельности и обществу в целом, обеспечивать удовлетворение потребностей, характеризует уровень развития человеческого капитала. Нелогично рассматривать человеческий капитал в отрыве от всего населения государства. Главной Национальной целью развития Российской Федерации в соответствии с Указом Президента № 484 от 14.07.2020 г. стало сохранение населения, обеспечение здоровья и благополучия людей.

Человеческий капитал рассматривается некоторыми авторами как та трудоспособная часть социума, которая способна актуально или потенциально приносить пользу, экономический эффект. В то же время необходимо помнить о том, что эффективность деятельности каждого отдельного субъекта, из которых и складывается полезный потенциал человеческого капитала, есть не только набор полезных качеств, но и результат осознания субъектом себя как элемента общества. В данном аспекте существенное значение играет не только общая и профессиональная подготовка будущих работников, но и социальная составляющая всего жизненного цикла. Социальный климат общества в большей или меньшей степени определяет жизненные приоритеты каждого его члена.

Исследование процесса формирования человеческого капитала не перестает быть актуальным, поскольку каждый следующий поворот истории создает поистине уникальные условия формирования как отдельных личностей, так и всего социума. Позиционирование каждой личности в социуме определяется ее экономическими возможностями, уровнем свободы личности, уверенностью в социальной справедливости и многими другими составляющими.

Наиболее полный перечень групп факторов, оказывающих воздействие на формирование человеческого капитала, включает:

- демографические;

- социально-экономические;

- социально-психологические;

- технико-технологические

- организационные;

- эколого-географические [1].

Представленный перечень факторов предполагает изучение общих представлений о зависимости человеческого капитала определенной территории от ряда различных по своему характеру факторов.

В некоторых исследованиях рассматривается вопрос о положительных и отрицательных факторах формирования человеческого капитала.

С позиции представляемой здесь идеи, факторы формирования человеческого капитала с трудом поддаются четкой классификации по своему характеру, поскольку каждое воздействие носит, как правило, комплексный характер. К примеру, если задаться вопросом, к какой категории факторов можно отнести повышение пенсионного возраста в Российской Федерации, то мы приходим к выводу, что данный фактор носит и организационный характер, и социально-экономический, и психологический.

Тем более, тяжело структурировать факторы на положительные и отрицательные, поскольку каждый фактор мы оцениваем, как правило, с позиции его влияния на достижение поставленной цели. Опять же, к примеру, в период ограничения численности населения в Китае, положительными считались факторы, которые приводили к снижению рождаемости. В современной России такие факторы будут признаны безусловно, отрицательными.

В основе представляемой идеи структурирования факторов формирования человеческого капитала, лежит представление о данном процессе, как сложной многофакторной системы.

В основу классификации было положено разделение факторов по их направлению и уровню их влияния:

Иерархический подход к классификации факторов формирования человеческого капитала

Автор: Солодова С.В.
23.11.2024 15:07 -

- факторы, воздействующие на количественный состав человеческого капитала;

- факторы, воздействующие на качественный состав человеческого капитала[3].

Более глубокое изучение вопросов формирования человеческого капитала позволило прийти к выводу о наличии определенной иерархии факторов, оказывающих воздействие на процесс формирования человеческого капитала[4].

В таблице 1 представлен общий вид иерархии факторов, воздействующих на количественный состав человеческого капитала

Таблица 1. Факторы, воздействующие на количественный состав человеческого капитала

Уровни

Факторы

1

Иерархический подход к классификации факторов формирования человеческого капитала

Автор: Солодова С.В.
23.11.2024 15:07 -

-	
---	--

-	
---	--

2

-	
---	--

-	
---	--

-	
---	--

3

-Проводимая политика (миграционная, демографическая), качество жизни, духовные ценности

4, 5 и далее

-	
---	--

Факторы каждого более высокого уровня практически представляют собой результат воздействия факторов более низких уровней. Таким образом, возникает возможность формирования стратегии воздействия на глобальные количественные показатели человеческого капитала на элементарном уровне.

Формирование человеческого капитала предполагает воздействие не только на количественные характеристики, но и на качественный состав ресурса. Работа над формированием качественных характеристик существенно осложняется тем, что не всегда существует достаточно точно сформулированная задача. Если задача сформулирована недостаточно точно, а ресурс для исполнения ограничен, то исполнитель будет достигать поставленной цели исходя из наиболее простых вариантов, которые будут не столько соответствовать поставленной цели, сколько способствовать достижению тех критериев, которые будут установлены[2].

В таблице 2 представлен общий вид иерархии факторов, воздействующих на качественный состав человеческого капитала.

Таблица 2. Факторы, воздействующие на качественный состав человеческого капитала

Уровни

Иерархический подход к классификации факторов формирования человеческого капитала

Автор: Солодова С.В.
23.11.2024 15:07 -

Факторы

1

- Здоровье

- Знания и умения

- Интеллект

- Нравственность

2

- Уровень медицинского обслуживания

- Доступность и престижность занятий физкультурой и спортом

- Востребованность знаний и умений

- Зависимость доходов и карьерного роста от уровня компетенций

- Патриотическое воспитание

- Нравственные ценности общества

3, 4и далее

Решения принимаемые на каждом административном уровне

Корректировка количественного и качественного состава человеческого капитала возможна на уровне воздействия на факторы нижних уровней. Такой подход позволяет более детально определять наличие конкретных проблем проблемы и точно воздействовать на конкретный фактор, добиваясь при этом существенного изменения факторов первого уровня.

Представляемая иерархическая структура не претендует на абсолютную точность, более того, есть уверенность, что в перспективе факторы могут трансформироваться, меняться местами, усиливать или снижать свое воздействие [3]. Тем не менее, структурирование факторов, разделение их по уровню влияния на процессы формирования человеческого капитала может позволить оказывать воздействие не на результаты явлений, а на их причины. Общая структура взаимозависимости факторов может стать основой принятия социально-экономических решений как на государственном и региональном, так и на местном уровнях.

Литература

1. Алиева П.Р. Факторы развития национального трудового потенциала // Современные проблемы науки и образования. – 2014. – № 5. URL: <https://science-education.ru/ru/article/view?id=14994> (дата обращения: 20.09.2022).
2. Солодова С.В., Рогов А.С. Взаимосвязь поставленных целей и принимаемых управленческих решений в управлении качеством трудовых ресурсов / Управленческий учет. 2023. № 7. С. 136-144.
3. Солодова С.В. Рынок труда России начала XXI века в свете обеспечения экономической безопасности государства / Социально-экономические и финансово-учетные аспекты развития экономики России. Волгоград, 2022.
С
. 32 – 41.
4. Solodova S.V., Yuldashbaev Y.A., Demin V.A., Lesheva M.G. Karunbaev A.K., Bolaev B.K. The quality of food products as one of the indicators of sustainable development of the society. AIP Conference Proceedings. 2.Сер. "Proceedings of the II Internacional Conference on Advances in Materials, Systems and Technologies, CAMSTech-II 2021" 2022. C.040024.